

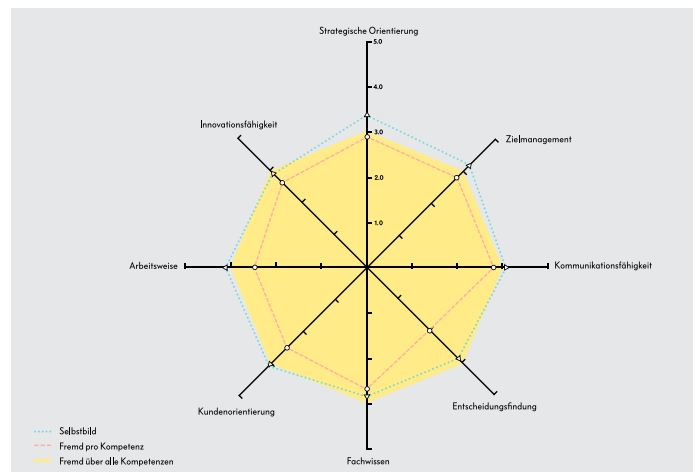
Der Selbst-Fremdbild-Vergleich ist die Basis für individuelle Entwicklungsprozesse und organisatorische Effektivität. Denn ein gemeinsames Führungsverständnis und eine wirksame Führungskultur sind die Motoren für exzellente Unternehmensleistungen. Vorgesetzte erhalten aufgrund ihrer Stellung aber nur selten Rückmeldung zu ihrem Verhalten. Dabei hilft ihnen Feedback aus dem direkten beruflichen Umfeld zu erkennen, wie ihr Verhalten auf andere wirkt, z. B. auf ihre Mitarbeitenden.

IHRE VORTEILE

- ▶ Automatisiertes, hochwertiges Reporting
- ▶ Feedbackgeber-Perspektiven frei auswählen: Mitarbeitende, Vorgesetzte, Kollegen, Kunden
- ▶ Stärken-Schwächen und Entwicklungspotenziale identifizieren
- ▶ Teamarbeit verbessern
- ▶ Prozess schlank online durchführen
- ▶ Als Einzelfeedback oder Gruppenprozess
- ▶ Individuelle Benchmarks
- ▶ Unternehmensspezifischer Führungsfragebogen
- ▶ In allen Sprachen

Kompetenz / Frage	Feedback-Gruppe	N	1	2	3	4	5	Ø	n.A.
Zielmanagement	Selbst	2						3.0	0
	Vorgesetzte/r	2						4.0	0
	MitarbeitendeInnen	10						3.6	0
	Kollegen	8						3.3	0
	Fremdeinschätzung	20						3.5	0
Setzt konkrete Ziele für die eigene Organisationseinheit	Selbst	1						2.0	0
	Vorgesetzte/r	1						4.0	0
	MitarbeitendeInnen	5						3.4	0
	Kollegen	4						3.0	0
	Fremdeinschätzung	10						3.3	0
Ergreift bei Nichterreichen der Sollwerte Maßnahmen zur Zielerreichung.	Selbst	1						4.0	0
	Vorgesetzte/r	1						4.0	0
	MitarbeitendeInnen	5						3.8	0
	Kollegen	4						3.5	0
	Fremdeinschätzung	10						3.7	0

Gegenüberstellung aller Feedback-Perspektiven



Relative Stärken und Entwicklungsfelder

Information Factory – Business Beratung und Softwarehaus.
Wir entwickeln mit unseren Kunden individuelle und umsetzbare Lösungen in den Feldern Führung, Performance Management und Mitarbeitermotivation.

